


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		



УТВЕРЖДЕНО  
на заседании  
Учебно-методического  
совета ИОО

протокол № 164 от 28.06 2022 г.

Председатель / Муравьева Е.В.

«28» июня 2022 г.

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Учебная дисциплина	<b>Трудовое право</b>
Учебное подразделение	Современный открытый колледж «СОКОЛ»
Курс	1

Специальность: 40.02.01 Право и организация социального обеспечения  
Форма обучения: очная

Дата введения в учебный процесс УлГУ: «01» сентября 2022 г.

Программа актуализирована на заседании УМС: протокол № 178 от 27.06.2023г.

Программа актуализирована на заседании УМС: протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г


Программа актуализирована на заседании УМС: протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г

Программа актуализирована на заседании УМС: протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г

Сведения о разработчиках:

ФИО	Должность, ученая степень, звание
Медведев Евгений Валентинович	Доцент кафедры УП, к.ю.н.

СОГЛАСОВАНО  
Директор колледжа «СОКОЛ»  
 /Медведев Е.В.  
Подпись  
« 28 » июня 2022 г.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

## 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УД

### 1.1. Цели и задачи, результаты освоения (знания, умения)

#### Цели:

Овладение подготавливаемыми юридическими кадрами системой научных знаний и практических навыков в сфере правового регулирования общественных отношений, которые возникают в сфере труда, развитие умения мыслить (овладевать такими мыслительными операциями, как классификация, анализ, синтез, сравнение и др.), развитие творческих и познавательных способностей, а также таких психологических качеств, как восприятие, воображение, память, внимание.

Основными **задачами** учебной дисциплины «Трудовое право» являются:


- формирование у будущих юристов комплексных знаний о правовом регулировании отношений в сфере труда и детальное ознакомление студентов с основными понятиями дисциплины;
- приобретение студентами практических навыков и умений по решению ситуационных задач на семинарских занятиях;
- умение находить новую информацию.

В рамках программы учебной дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания, компетенции

Код компетенции	Умения	Знания
ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 8, ОК 9, ПК 1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 2.2.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• -применять на практике нормы трудового законодательства;</li> <li>• анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;</li> <li>• анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;</li> <li>• анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;</li> <li>• содержание российского трудового права;</li> <li>• права и обязанности работников и работодателей;</li> <li>• порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;</li> <li>• виды трудовых договоров;</li> <li>• содержание трудовой дисциплины;</li> <li>• порядок разрешения трудовых споров;</li> <li>• виды рабочего времени и времени отдыха;</li> <li>• формы и системы оплаты труда работников;</li> <li>• основы охраны труда;</li> <li>• порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;</li> </ul>

### 1.2. Место дисциплины в структуре ИПССЗ

Программа по учебной дисциплине «Трудовое право» является частью образовательной программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержденной приказом Министерства образования и науки РФ № 508 от 12.05.2014 г., в части освоения общепрофессионального цикла.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

Учебная дисциплина «Трудовое право» обеспечивает формирование и развитие профессиональных и общих компетенций ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 8, ОК 9, ПК 1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 2.2.

### 1.3.Количество часов на освоение программы

Максимальная учебная нагрузка обучающегося - **108** час, в том числе:


обязательная аудиторная учебная нагрузка обучающегося - **72** час.;

самостоятельная работа обучающегося - **36** час.

## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УД


### 2.1.Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
<b>Максимальная учебная нагрузка (всего)</b>	<b>108</b>
<b>Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)</b>	<b>72</b>
в том числе:	
теоретическое обучение	30
лабораторные работы	-
практические занятия	36
курсовой проект	6
<b>Самостоятельная работа обучающегося (всего)</b>	<b>36</b>
в том числе:	6
- работа над курсовым проектом	
- указываются другие виды самостоятельной работы:	
• Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины;	30
• Написание доклада;	
• Подготовка к устному опросу;	
• Подготовка к тестированию;	
• Подготовка к сдаче экзамена	
<i>Текущий контроль:</i> контроль надвыполнением практических работ, тестирование, устный опрос, презентации, доклад	
<i>Промежуточная аттестация:</i> <b>курсовая работа</b> , экзамен	


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

## 2.2. Тематический план и содержание


Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, курсовой проект	Объем часов	Уровень освоения	Форма текущего контроля
1. Понятие, предмет, метод и система трудового права	Содержание учебного материала	12		
	Формы собственности и формы общественной организации труда. Понятие трудового права и его место в общей системе права. Предмет трудового права: трудовые отношения граждан, работающих по трудовому договору на предприятиях, учреждениях и организациях независимо от форм собственности, на базе которых организована трудовая деятельность; отношения, тесно связанные с трудовыми. Метод правового регулирования трудовых отношений и его основные признаки. Система трудового права как отрасли права, ее структура. Система трудового законодательства. Соотношение трудового права с другими, смежными отраслями права: гражданским, административным, правом социального обеспечения. Основные направления совершенствования правового регулирования трудовых отношений в условиях рыночной экономики. Предмет и система науки трудового права. Соотношение системы науки трудового права и системы законодательства о труде. Задачи науки трудового права на современном этапе.		2	Устный опрос Доклад
	Теоретическое обучение	4		
	Лабораторные работы			
	Практические занятия	4		
	Самостоятельная работа обучающихся	4		Подготовка к устному опросу, подготовка доклада
2. Источники трудового права	Содержание учебного материала	12		
	Понятие источников трудового права. Всеобщая декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.48г. и Декларация прав и свобод человека и гражданина, принятая Верховным Советом РСФСР 22.11.91г. Конституция Российской Федерации. Трудовой кодекс РФ. Указы Президента РФ как источники трудового права. Другие законы и подзаконные акты, регулирующие трудовые и тесно связанные с ними отношения Участие профсоюзов в правовом регулировании трудовых отношений. Формы, содержание и значение коллективно-договорного регулирования условий труда: генеральные соглашения; отраслевые тарифные соглашения; коллективные договоры и другие формы локального регулирования условий труда и их значение в условиях рыночной экономики. Индивидуально-договорное регулирование условий труда: формы и значение. Единство и дифференциация в правовом регулировании условий труда. Факторы дифференциации.		2	Устный опрос Доклад

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		


	Общее и специальное законодательство о труде. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства.			
	Теоретическое обучение	4		
	Лабораторные работы			
	Практические занятия	4		
	Самостоятельная работа обучающихся	4		Подготовка к устному опросу, подготовка доклада
3. Принципы трудового права	Содержание учебного материала	12		
	Понятие правовых принципов регулирования труда. Виды и содержание принципов в сфере правового регулирования труда Соотношение правовых принципов регулирования трудовых отношений с субъективными правами и обязанностями. Основные права и свободы в сфере трудовых отношений и их закрепление в Декларации прав и свобод человека и гражданина, в Конституции РФ и других законах о труде. Естественный, неотъемлемый и незабываемый характер этих прав. Основные обязанности граждан в сфере трудовых отношений. Гарантии реального обеспечения трудовых прав и обязанностей граждан.		2	Устный опрос Тестирование
	Теоретическое обучение	4		
	Лабораторные работы			
	Практические занятия	4		
	Самостоятельная работа обучающихся	4		Подготовка к устному опросу, подготовка к тестированию
4. Субъекты трудового права	Содержание учебного материала	11		
	Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъектов и его содержание: трудовая правоспособность, субъективные права и обязанности, гарантии прав и обязанностей, ответственность субъектов трудового права. Работодатели (предприятия, учреждения, организации) как субъекты трудового права. Представители работников и работодателей. Профкомы или другие представители работников. Социальные партнеры в лице их представителей на федеральном, отраслевом, региональном, территориальном и профессиональном уровне. Органы службы занятости и трудоустройства. Органы по рассмотрению трудовых споров; органы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, охраны труда.		3	Устный опрос

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

	Граждане (работники) как субъекты трудового права.			
	Теоретическое обучение	3		
	Лабораторные работы			
	Практические занятия	4		
	Самостоятельная работа обучающихся	4		Подготовка к устному опросу
5. Правоотношения в сфере трудового права	Содержание учебного материала	11		
	Система правоотношений в трудовом праве. Понятие и субъекты трудового правоотношения и его отличие от смежных с ним правоотношений, возникающих на основе применения труда. Содержание трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Особенности возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений с лицами, принимаемыми на работу по конкурсу; направленными службой занятости; молодежи, окончившей общеобразовательные школы, профессиональные учебные заведения; руководящих работников, избираемых, утверждаемых или назначаемых на должности. Общая характеристика правоотношений, производных от трудовых. Организационно-управленческие правоотношения. Правоотношения по трудоустройству. Правоотношения по профессиональной подготовке кадров непосредственно на производстве. Правоотношения по надзору за охраной труда и соблюдением трудового законодательства. Правоотношения по возмещению ущерба, причиненного сторонами трудового правоотношения. Правоотношения по рассмотрению трудовых споров.		3	Устный опрос
	Теоретическое обучение	3		
	Лабораторные работы			
	Практические занятия	4		
	Самостоятельная работа обучающихся	4		Подготовка к устному опросу
6. Социальное партнерство в сфере труда	Содержание учебного материала	11		
	Понятие социального партнерства. Стороны, органы, система и формы социального партнерства, представители работников и работодателей. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Коллективные переговоры между работниками и работодателями. Основные принципы социального партнерства. Понятие коллективного договора. Стороны коллективного договора. Субъекты-исполнители коллективно-договорных условий. Порядок заключения коллективных трудовых договоров и сроки их действия. Структура и содержание коллективного договора. Контроль за выполнением коллективного договора. Право работников на защиту своих экономических и социальных интересов, на ведение коллективных переговоров. Общая характеристика законодательства о Генеральных соглашениях, отраслевых тарифных соглашениях и коллективных договорах. Генеральное соглашение, отраслевые тарифные соглашения и коллективные		2	Устный опрос Доклад


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

	договоры как важнейшие формы обеспечения системы социального партнерства в сфере регулирования трудовых отношений. Их роль в условиях перехода к рыночным отношениям. Принципы разработки и заключения соглашений и коллективных договоров. Понятие, виды и стороны соглашения. Содержание соглашений. Порядок заключения, изменения соглашений, контроль за их выполнением. Ответственность за выполнение соглашений и коллективных договоров.			
	Теоретическое обучение	3		
	Лабораторные работы			
	Практические занятия	4		
	Самостоятельная работа обучающихся	4		Подготовка к устному опросу, подготовка доклада
7. Обеспечение занятости трудоустройства	Содержание учебного материала	11		
	Общая характеристика законодательства о занятости населения. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми. Понятие безработных. Государственная политика в области занятости населения. Право граждан на трудоустройство через посредничество службы занятости. Дополнительные гарантии трудоустройства для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поисках работы. Система органов государственной службы занятости и их права и обязанности. Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка граждан, зарегистрированных в службе занятости населения. Гарантии материальной и социальной поддержки граждан, потерявших работу, впервые ищущих работу или желающих возобновить трудовую деятельность. Особенности трудоустройства слабо защищенных категорий граждан. Квотирование рабочих мест. Общественные работы. Порядок трудоустройства граждан на работу за границей. Порядок привлечения иностранной рабочей силы в России.		2	Устный опрос Доклад
	Теоретическое обучение	3		
	Лабораторные работы			
	Практические занятия	4		
	Самостоятельная работа обучающихся	4		Подготовка к устному опросу, подготовка доклада
8. Рабочее время и время отдыха	Содержание учебного материала	11		
	Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования. Виды рабочего времени. Понятие и виды рабочей недели, рабочей смены, рабочего дня. Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего дня, неполное рабочее время. Режим и учет рабочего времени, порядок его установления. Графики сменности работы, вахтовый метод	3		Устный опрос


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

	<p>организации работ, скользящие (гибкие) графики работы.          Понятие сверхурочных работ, случаи их допущения и порядок разрешения сверхурочных работ.          Дежурства и их правовой режим.          Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в течение рабочего дня, рабочей недели; праздничные дни; междудневный перерыв; еженедельный непрерывный отдых.          Право граждан на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков.          Ежегодный основной отпуск и порядок его предоставления.          Ежегодный дополнительный отпуск, его виды и порядок предоставления.          Отпуска без сохранения заработной платы и порядок их предоставления. Случаи предоставления по заявлению работника отпуска без сохранения заработной платы в обязательном порядке.          Освобождение от работы для выполнения государственных и общественных обязанностей.</p>			
	Теоретическое обучение	3		
	Лабораторные работы			
	Практические занятия	4		
	Самостоятельная работа обучающихся	-		
9. Заработная плата	Содержание учебного материала	11		
	<p>Право работника на равное вознаграждение за равный труд и способы его обеспечения.          Методы правового регулирования оплаты труда: государственное (централизованное) и локальное.          Государственное (централизованное) регулирование: установление минимального размера оплаты труда работникам всех видов предприятий, учреждений и организаций; тарифных ставок и должностных окладов; утверждение тарифно-квалификационного справочника для рабочих; квалификационного справочника для специалистов и служащих; введение районных коэффициентов, размеров оплаты труда при отклонении от условий, предусмотренных тарифами и в некоторых других случаях.          Централизованное установление размеров оплаты труда работников бюджетной сферы. Общая характеристика Единой тарифной сетки (ЕТС).          Оплата труда руководителей предприятия.          Локальное регулирование оплаты труда. Право предприятий в условиях рыночной экономики самостоятельно определять формы, системы и размеры оплаты труда. Коллективный договор как важнейшая форма локального регулирования оплаты труда.          Системы оплаты труда: сдельная, повременная, коллективная формы организации и стимулирования труда.</p>			Устный опрос
	Теоретическое обучение	3		
	Лабораторные работы			
	Практические занятия	4		
	Самостоятельная работа обучающихся	4		Подготовка к устному опросу
Промежуточная аттестация: экзамен				
Самостоятельная работа обучающихся по выполнению курсового проекта		6		




Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		


<p>Примерная тематика курсовой работы:</p> <p>Особенности развития трудового права России.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Возраст как юридический факт в трудовом праве.</li> <li>3. Принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.</li> <li>4. Трудовые права в системе конституционных (основных прав человека и гражданина).</li> <li>5. Свобода труда как принцип трудового права.</li> <li>6. Право на труд: сравнительный анализ конституционного и трудового законодательства.</li> <li>7. Принципы равенства прав граждан в трудовых отношениях.</li> <li>8. Запрет принудительного труда как реализация права на свободу труда.</li> <li>9. Акты правоприменения как регуляторы трудовых отношений.</li> <li>10. Роль Международной организации труда в современном мире.</li> <li>11. Источники трудового права в системе источников российского права.</li> <li>12. Локальное регулирование трудовых отношений.</li> <li>14. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права.</li> <li>15. Проблемы в трудовом праве.</li> <li>16. Сроки в трудовом праве.</li> <li>17. Оценочные категории в трудовом праве.</li> <li>18. Трудовые отношения: понятие и стороны трудовых отношений.</li> <li>19. Основания возникновения трудовых отношений.</li> <li>20. Конкурс как основание возникновения трудовых правоотношений.</li> <li>21. Трудовое правоотношение.</li> <li>23. Социальное партнерство в сфере труда.</li> <li>24. Согласование интересов работников и работодателя как основная цель трудового права.</li> <li>25. Функции профсоюзов: теория и практика.</li> <li>26. Представительство в трудовом праве.</li> <li>27. Профсоюз: история и тенденция развития в России.</li> <li>28. Правовое положение профсоюзов в России.</li> <li>29. Участие профсоюзов в социальном партнерстве.</li> <li>30. Профсоюзное движение в Российской Федерации и зарубежных странах.</li> <li>31. Защита от безработицы и содействие в трудоустройстве, как предмет трудового права.</li> <li>32. Правовой статус работодателя.</li> <li>33. Развитие прав работодателя в трудовом праве Российской Федерации.</li> <li>35. Трудовой договор как правовая основа трудовых отношений.</li> <li>36. Изменение трудового договора: понятие, основание, виды.</li> <li>38. Отстранение от работы как основание изменения трудового договора.</li> <li>39. Трудовые правоотношения при банкротстве работодателя, смене собственника и реорганизации.</li> <li>40. Условия трудового договора о неразглашении охраняемой законом тайны.</li> <li>41. Правовое обеспечение кадровой службы.</li> </ol>			
---	--	--	--

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		


<p>42. Особенности управления персоналом. 44. Особенности управления персоналом. 45. Управление развитием персоналом организации. 48. Прекращение трудового договора за совершение виновных действий работником. 51. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. 53. Режим рабочего времени: особенности, характеристика. 54. Режим и учет рабочего времени. 55. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени. 57. Особенности и специфика дополнительных отпусков. 58. Законодательство об отпусках: сущность, особенности, пути реформирования. 59. Понятие и виды времени отдыха (кроме отпусков). 60. Правовое проблемы подготовки, повышения квалификации и переквалификации кадров на производстве.</p>			
<p>Примерная тематика вопросов к экзамену: 1. Понятие, предмет, метод трудового права России. 2. Соотношение трудового права со смежными отраслями права. 3. Понятия «самостоятельного труда», «несамостоятельного труда», наемного труда, их признаки. 4. Функции трудового права. 5. Принципы трудового права. 6. Понятие и виды правоотношений, включаемых в предмет трудового права. 7. Источники трудового права: понятие, классификация, общая характеристика. 8. Договорные источники трудового права России. 9. Внедоговорные источники трудового права России. 10. Локальные нормативные акты. 11. Действие источников трудового права в пространстве, во времени и по кругу лиц 12. Понятие и виды субъектов трудового права России. 13. Правовой статус работника. 14. Правовой статус работодателя. 15. Особенности правового статуса руководителя организации. 16. Представители сторон трудовых правоотношений. 17. Правовой статус профсоюзного органа. 18. Понятие, субъекты и принципы социального партнерства. 19. Принципы, формы, уровни социального партнерства. 20. Порядок проведения коллективных переговоров. 21. Коллективный договор: понятие, содержание, порядок действия. 22. Коллективное соглашение: понятие, содержание, порядок действия. 23. Понятие, виды и содержание трудового договора. 24. Порядок заключения и изменения трудового договора. 25. Понятие перевода, его виды и правовая характеристика, его отличие от перемещения</p>			

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

<p>26. Понятие и основания расторжения трудового договора.</p> <p>27. Расторжение трудового договора по инициативе работника, по соглашению сторон.</p> <p>28. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.</p> <p>29. Расторжение трудового договора по независящим от сторон обстоятельствам.</p> <p>30. Понятие рабочего времени. Нормы рабочего времени. Понятие и виды рабочей недели, рабочей смены и рабочего дня. Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего времени, неполное рабочее время.</p> <p>31. Понятие и виды режимов рабочего времени и порядок их установления.</p> <p>32. Специальные режимы рабочего времени: правовая характеристика</p> <p>33. Понятие сверхурочных работ, порядок привлечения у сверхурочным работам.</p> <p>34. Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в течение рабочего дня. Еженедельный отдых.</p> <p>35. Понятие и виды отпусков. Порядок их предоставления.</p> <p>36. Понятие заработной платы. Системы заработной платы и ее формы.</p> <p>37. Стимулирующие и поощрительные выплаты.</p> <p>38. Оплата труда при отклонениях от нормальных условий работы</p> <p>39. Порядок выплаты заработной платы. Сроки, место и время выплаты заработной платы.</p> <p>40. Ограничение удержаний из заработной платы. Ответственность работодателей в случае ее задержки.</p> <p>41. Правовое регулирование предоставления гарантий и выплаты компенсаций работникам в трудовых отношениях</p> <p>42. Понятие дисциплины труда. Методы обеспечения дисциплины труда. Внутренний трудовой распорядок.</p> <p>43. Поощрения за успехи в работе. Основания, виды и порядок их применения. Система материальных и моральных стимулов к труду.</p> <p>44. Дисциплинарная ответственность работников и ее виды.</p> <p>45. Дисциплинарные взыскания, порядок их применения. Обжалование и снятие дисциплинарных взысканий.</p> <p>46. Материальная ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю, и ее отличия от гражданско-правовой имущественной ответственности.</p> <p>47. Виды материальной ответственности работников. Пределы ограниченной материальной ответственности работников.</p> <p>48. Полная индивидуальная и коллективная (бригадная) материальная ответственность. Определение размера ущерба и порядок его возмещения</p> <p>49. Материальная ответственность работодателя в трудовых правоотношениях. Ее условия и размеры.</p> <p>50. Понятие охраны труда. Правовое положение работников и работодателей в области охраны труда. Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда.</p> <p>51. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.</p> <p>52. Специальная оценка условий труда.</p> <p>53. Особенности трудовых правоотношений лиц, совмещающих работу с обучением. Виды льгот совмещающим работу с обучением. Ученический договор.</p> <p>54. Способы и меры защиты трудовых прав работников. Понятие и виды трудовых споров.</p> <p>55. Органы по рассмотрению трудовых споров. Подведомственность трудовых споров.</p> <p>56. Самозащита работниками принадлежащих им прав в сфере труда.</p> <p>57. Рассмотрение трудовых споров в судебном порядке. Споры, непосредственно подведомственные суду. Сроки подачи заявлений и рассмотрения трудовых дел в суде.</p>			
---	--	--	--

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

<p>58. Разрешение индивидуальных трудовых споров.</p> <p>59. Понятие, участники и этапы разрешения коллективного трудового спора.</p> <p>60. Понятие и виды забастовок. Правовое регулирование проведения забастовки в РФ</p> <p>61. Органы государственного контроля(надзора) за соблюдением законодательства о труде.</p> <p>62. Ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства.</p> <p>63. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников(несовершеннолетних, на условиях совместительства, женщин)</p> <p>64. Особенности регулирования труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях</p> <p>65. Особенности регулирования труда иностранных работников и лиц без гражданства</p> <p>66. Особенности регулирования труда, направляемых временно частным агентством занятости к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)</p> <p>67. Регулирование труда дистанционных работников</p>			
Всего	108		

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

### 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УД

#### 3.1 Требования к материально-техническому обеспечению

Реализация учебной дисциплины «Трудовое право» производится в учебном корпусе УлГУ по адресу: г. Ульяновск, ул. 12 Сентября, 9:

Учебная **аудитория 205** для проведения занятий лекционного типа, групповых занятий семинарского типа, выполнения курсовых работ, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. Комплект ученической мебели на 85 посадочных мест; рабочее место преподавателя. Технические средства: компьютер; проектор; интерактивная доска; доска аудиторная; WI-FI, интернет, доступ к ЭБС. Площадь 108,4 кв.м.

Учебная **аудитория 104** для проведения занятий лекционного типа, групповых занятий семинарского типа, выполнения курсовых работ, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. Помещение укомплектовано ученической мебелью на 64 учебных мест, доска аудиторная, WI-FI, интернет, доступ к ЭБС. Площадь 56,7 кв.м. Компьютерный

Компьютерный **кабинет 202** для проведения групповых занятий семинарского типа, выполнения курсовых работ, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. Технические средства: комплект ученической мебели с компьютерами на 10 посадочных мест; рабочее место преподавателя с компьютером; проектор; экран настенный; доска аудиторная; WI-FI, интернет, доступ к ЭБС. Площадь 55,3 кв.м.

Отдел обслуживания Института экономики и бизнеса научной библиотеки (аудитория 803) с зоной для самостоятельной работы, Wi-Fi с доступом к ЭИОС, ЭБС. Аудитория укомплектована специализированной мебелью на 50 посадочных мест и оснащена и техническими средствами обучения (3 персональных компьютера) с доступом к сети «Интернет», ЭИОС, ЭБС. Площадь 105,51 кв.м.

Кабинет для самостоятельной работы студентов – **компьютерный кабинет 203**: Технические средства: комплект ученической мебели с компьютерами на 10 посадочных мест; рабочее место преподавателя с компьютером; проектор; экран настенный; доска аудиторная; WI-FI, интернет, доступ к ЭБС. Площадь 55 кв.м.

#### 3.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение


Перечень рекомендуемых учебных изданий:

- *Основные источники:*

1. *Рыженков, А. Я.* Трудовое право : учебное пособие для среднего профессионального образования / А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 220 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-07901-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489827>

2. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / В. Л. Гейхман [и др.]; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 432 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-15473-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/507802>

- *Дополнительные источники:*

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		


1. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / Р. А. Курбанов [и др.] ; под общей редакцией Р. А. Курбанова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 332 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10642-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489623>
2. Головина, С. Ю. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / С. Ю. Головина ; под редакцией С. Ю. Головиной. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 346 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-00914-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/book/trudovoe-pravo-praktikum-469463>
3. Зарипова, З. Н. Трудовое право : учебник и практикум для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, В. А. Шавин. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 320 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-15059-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/490037>
4. Чаннов, С. Е. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 473 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-14781-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/494928>

- *Периодические издания:*

1. Трудовое право [Электронный ресурс] : ежемес. практ. журнал. - Москва, 2017-2022. - <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>.
2. Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации [Электронный ресурс] : официальное информационно-юридическое издание. - Москва, 2022. - Выходит 12 раз в год. - URL: <https://vsrf.ru/documents/newsletters/?year=2019>.
3. Собрание Законодательства Российской Федерации [Электронный ресурс] : офиц. изд. / учредитель Изд-во "Юрид. лит.", Администрация Президента РФ. - Москва, 2022. - Выходит с 1994 г. - URL: <http://www.szrf.ru/szrf/index.phtml?md=0>.
4. Российская газета [Электронный ресурс] / Правительство Российской Федерации. - Москва, 2022. - Выходит с 1990 г. - URL: <https://rg.ru/gazeta/svezh.html>.

- *Учебно-методические:*


2. Медведев Е. В. Методические рекомендации для самостоятельной работы студентов по дисциплине «Трудовое право»: учебно-методическое пособие для среднего профессионального образования для специальностей 40.02.02 Правоохранительная деятельность (СПО), 40.02.01 Право и организация социального обеспечения (СПО) / Е. В. Медведев; УлГУ, Институт открытого образования. - Ульяновск: УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 499 КБ). - Текст: электронный. <http://lib.ulsu.ru/ProtectedView/Book/ViewBook/4410>
3. Окутина Н. Н. Методические рекомендации по выполнению курсовых работ по дисциплине «Трудовое право» (среднее профессиональное образование) для студентов колледжа «Сокол» специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» / Н. Н. Окутина; УлГУ, Институт открытого образования. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 333 КБ). - Текст : электронный. <http://lib.ulsu.ru/ProtectedView/Book/ViewBook/8333>
4. Зимина Л. Ю. Требования к оформлению студенческих работ в Современном открытом колледже «Сокол» (курсовых и дипломных работ, отчетов по практике,

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

рефератов) / Л. Ю. Зимина, Е. В. Медведев, Е. В. Муравьева; УлГУ, Институт открытого образования. - Ульяновск: УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл: 370 КБ). - Текст: электронный.  
<http://lib.ulsu.ru/ProtectedView/Book/ViewBook/2732>

**Согласовано:**  
 Вед. специалист НБ УлГУ/ Сафронова О.Н. \_\_\_\_\_ 2022 г.  
Должность сотрудника научной библиотеки      ФИО      подпись      дата

- Информационные справочные системы современных информационно-коммуникационных технологий:

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

## б) Программное обеспечение

<b>наименование</b>
Система «Антиплагиат.ВУЗ»
Microsoft Office
ОС Microsoft Windows
СПС Консультант Плюс

## в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

### 1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2022]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. – Москва, [2022]. - URL: <https://urait.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. – Санкт-Петербург, [2022]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2022]. - URL: <http://znanium.com>. – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. **КонсультантПлюс** [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2022].

### 3. Базы данных периодических изданий:

3.1. База данных периодических изданий EastView : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2022]. – URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. – Москва, [2022]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.3. Электронная библиотека «Издательского дома «Гребенников» (Grebinnikon) : электронная библиотека / ООО ИД Гребенников. – Москва, [2022]. – URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

4. **Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека»** : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. – Москва, [2022]. – URL: <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

5. **SMART Imagebase** : научно-информационная база данных EBSCO // EBSCOhost : [портал]. – URL: [https://ebSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741](https://ebSCO.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741). – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Изображение : электронные.

### 6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. Единое окно доступа к образовательным ресурсам : федеральный портал . – URL: <http://window.edu.ru/>. – Текст : электронный.

6.2. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

### 7. Образовательные ресурсы УлГУ:

7.1. Электронная библиотечная система УлГУ : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

Согласовано:


  
Должность сотрудника УИТИТ

  
ФИО

  
подпись

  
дата



Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

### 3.3. Специальные условия для обучающихся с ОВЗ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

– для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации.

– для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации.

– для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.


В случае необходимости использования в учебном процессе частично/исключительно дистанционных образовательных технологий, организация работы ППС с обучающимися с ОВЗ и инвалидами предусматривается в электронной информационно-образовательной среде с учетом их индивидуальных психофизических особенностей.

## 4. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Содержание, требования, условия и порядок организации самостоятельной работы обучающихся с учетом формы обучения определяются в соответствии с «Положением об организации самостоятельной работы обучающихся», утвержденным Ученым советом УлГУ (протокол №8/268 от 26.03.2019г.).

Форма обучения: очная

Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы	Объем в часах	Форма контроля
1. Понятие, предмет, метод и система трудового права	Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины Подготовка к устному опросу Подготовка доклада Подготовка к защите КП Подготовка к сдаче экзамена	4	Устный опрос Доклад Защита курсового проекта Экзамен
2. Источники трудового права	Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины Подготовка к устному опросу Подготовка доклада Подготовка к защите КП Подготовка к сдаче экзамена	4	Устный опрос Доклад Защита курсового проекта Экзамен
3. Принципы трудового права	Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины	4	Устный опрос Тестирование Защита курсового


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

	Подготовка к устному опросу Подготовка к тестированию Подготовка к защите КП Подготовка к сдаче экзамена		проекта Экзамен
4. Субъекты трудового права	Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины Подготовка к устному опросу Подготовка к защите КП Подготовка к сдаче экзамена	4	Устный опрос Защита курсового проекта Экзамен
5. Правоотношения в сфере трудового права	Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины Подготовка к устному опросу Подготовка к защите КП Подготовка к сдаче экзамена	4	Устный опрос Защита курсового проекта Экзамен
6. Социальное партнерство в сфере труда	Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины Подготовка к устному опросу Подготовка к тестированию Подготовка к защите КП Подготовка к сдаче экзамена	4	Устный опрос Тестирование Защита курсового проекта Экзамен
7. Обеспечение занятости трудоустройства	Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины Подготовка к устному опросу Подготовка доклада Подготовка к защите КП Подготовка к сдаче экзамена	4	Устный опрос Доклад Защита курсового проекта Экзамен
9. Заработная плата	Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины Подготовка к устному опросу Подготовка к защите КП Подготовка к сдаче экзамена	4	Устный опрос Защита курсового проекта Экзамен


## 5. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УД

Контроль и оценка результатов освоения УД осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий и лабораторных работ, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, исследований.


Результаты	Основные показатели оценки результата	Формы, методы контроля и оценки результатов обучения
У1 - применять на практике нормы трудового законодательства;	Способность применять на практике нормы трудового законодательства;	Текущий контроль знаний в формах: контроль над

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		


		выполнением заданий самостоятельной работы, устный опрос, тестирование, доклад, Промежуточная аттестация в форме курсового проекта и экзамена
У2 - анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;	Способность анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;	Текущий контроль знаний в формах: контроль над выполнением заданий самостоятельной работы, устный опрос, тестирование, доклад, Промежуточная аттестация в форме курсового проекта и экзамена
У3 - анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;	Способность анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;	Текущий контроль знаний в формах: контроль над выполнением заданий самостоятельной работы, устный опрос, тестирование, доклад, Промежуточная аттестация в форме курсового проекта и экзамена
У4 - анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;	Способность анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;	Текущий контроль знаний в формах: контроль над выполнением заданий самостоятельной работы, устный опрос, тестирование, доклад, Промежуточная аттестация в форме курсового проекта и экзамена
З1 - нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;	Знает нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;	Текущий контроль знаний в формах: контроль над выполнением заданий

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		


		самостоятельной работы, устный опрос, тестирование, доклад, Промежуточная аттестация в форме курсового проекта и экзамена
32 - содержание российского трудового права;	Знает содержание российского трудового права;	Текущий контроль знаний в формах: контроль над выполнением заданий самостоятельной работы, устный опрос, тестирование, доклад, Промежуточная аттестация в форме курсового проекта и экзамена
33 - права и обязанности работников и работодателей;	Правильно понимает права и обязанности работников и работодателей;	Текущий контроль знаний в формах: контроль над выполнением заданий самостоятельной работы, устный опрос, тестирование, доклад, Промежуточная аттестация в форме курсового проекта и экзамена
34 - порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;	Правильно понимает порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;	Текущий контроль знаний в формах: контроль над выполнением заданий самостоятельной работы, устный опрос, тестирование, доклад, Промежуточная аттестация в форме курсового проекта и экзамена
35 - виды трудовых договоров;	Знает виды трудовых договоров;	Текущий контроль знаний в формах: контроль над выполнением заданий самостоятельной работы, устный

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		


		опрос, тестирование, доклад, Промежуточная аттестация в форме курсового проекта и экзамена
36 - содержание трудовой дисциплины;	Знает содержание трудовой дисциплины;	Текущий контроль знаний в формах: контроль над выполнением заданий самостоятельной работы, устный опрос, тестирование, доклад, Промежуточная аттестация в форме курсового проекта и экзамена
37 - порядок разрешения трудовых споров	Знает порядок разрешения трудовых споров	Текущий контроль знаний в формах: контроль над выполнением заданий самостоятельной работы, устный опрос, тестирование, доклад, Промежуточная аттестация в форме курсового проекта и экзамена
38 - виды рабочего времени и времени отдыха;	Знает виды рабочего времени и времени отдыха;	Текущий контроль знаний в формах: контроль над выполнением заданий самостоятельной работы, устный опрос, тестирование, доклад, Промежуточная аттестация в форме курсового проекта и экзамена
39 - формы и системы оплаты труда работников;	Уверенно владеет формами и системой оплаты труда работников;	Текущий контроль знаний в формах: контроль над выполнением заданий самостоятельной работы, устный опрос, тестирование, доклад,

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

		Промежуточная аттестация в форме курсового проекта и экзамена
310 - основы охраны труда	Правильно понимает основы охраны труда	Текущий контроль знаний в формах: контроль над выполнением заданий самостоятельной работы, устный опрос, тестирование, доклад, Промежуточная аттестация в форме курсового проекта и экзамена
311 - порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;	Правильно понимает порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;	Текущий контроль знаний в формах: контроль над выполнением заданий самостоятельной работы, устный опрос, тестирование, доклад, Промежуточная аттестация в форме курсового проекта и экзамена
ОК 1 Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.	Проявляет устойчивый интерес к своей будущей профессии	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающегося в процессе освоения учебной дисциплины. Промежуточная аттестация в форме курсового проекта и экзамена
ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	Формулирует цель и задачи предстоящей деятельности. Представляет конечный результат деятельности в полном объеме;	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающегося в процессе освоения учебной дисциплины. Промежуточная аттестация в форме курсового проекта и


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

		экзамена
ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность	Определяет проблему в профессионально ориентированных ситуациях	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающегося в процессе освоения учебной дисциплины. Промежуточная аттестация в форме курсового проекта и экзамена
ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития	Самостоятельно работает с информацией: понимать замысел текста.	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающегося в процессе освоения учебной дисциплины. Промежуточная аттестация в форме курсового проекта и экзамена
ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности	Демонстрирует навыки использования информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающегося в процессе освоения учебной дисциплины. Промежуточная аттестация в форме курсового проекта и экзамена
ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями	Умеет общаться с коллегами, руководством и клиентами	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающегося в процессе освоения учебной дисциплины. Промежуточная аттестация в форме курсового проекта и экзамена

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации	Демонстрирует стремление к самопознанию, самооценке, саморегуляции и саморазвитию.	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающегося в процессе освоения учебной дисциплины. Промежуточная аттестация в форме курсового проекта и экзамена
ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.	Понимает роль модернизации технологий профессиональной деятельности.	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающегося в процессе освоения учебной дисциплины. Промежуточная аттестация в форме курсового проекта и экзамена
ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты	Профессионально разъясняет нормативные правовые акты для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.	Текущий контроль знаний в формах: контроль над выполнением заданий самостоятельной работы, устный опрос, Промежуточная аттестация в форме курсового проекта и экзамена
ПК 1.2. Осуществлять приём граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты	Осуществляет прием граждан и оказывать помощь в разъяснении вопросов пенсионного обеспечения и социальной защиты.	Текущий контроль знаний в формах: контроль над выполнением заданий самостоятельной работы, устный опрос, Промежуточная аттестация в форме курсового проекта и экзамена
ПК 1.3 Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций,	Способен вести документы для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным	Текущий контроль знаний в формах: контроль над выполнением




Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		


других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите	категориям граждан, нуждающимся в социальной защите	заданий самостоятельной работы, устный опрос, Промежуточная аттестация в форме курсового проекта и экзамена
ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчёт, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.	Способен работать с перечисленными документами, используя информационно-компьютерные технологии.	Текущий контроль знаний в формах: контроль над выполнением заданий самостоятельной работы, устный опрос, Промежуточная аттестация в форме курсового проекта и экзамена
ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.	Способен осуществлять учет лиц, нуждающихся в социальной защите, используя информационно-компьютерные технологии.	Текущий контроль знаний в формах: контроль над выполнением заданий самостоятельной работы, устный опрос, Промежуточная аттестация в форме курсового проекта и экзамена




Разработчик \_\_\_\_\_ доцент кафедры УП, к.ю.н. Медведев Евгений Валентинович

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

### ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№	Содержание или ссылка на прилагаемый текст изменения	Директор колледжа «СОКОЛЬ»	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п.3.2 Учебно-методическое и информационное обеспечение с оформлением Приложения №1	Медведев Е.В.		27.06.2023г.
2				

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

Приложение №1

3.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение

Перечень рекомендуемых учебных изданий:

• *Основные источники:*

1. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 432 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-15473-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511861>

2. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / Р. А. Курбанов [и др.] ; под общей редакцией Р. А. Курбанова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 332 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10642-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511576>

Дополнительные источники:

1. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / Р. А. Курбанов [и др.] ; под общей редакцией Р. А. Курбанова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 332 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10642-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511576>

2. Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03674-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/513839>

3. Чаннов, С. Е. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 473 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-14781-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/494928>

• *Периодические издания:*


1. Трудовое право [Электронный ресурс] : ежемес. практ. журнал. - Москва, 2017-2023. - <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>

2. Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации [Электронный ресурс] : официальное информационно-юридическое издание. - Москва, 2023. - Выходит 12 раз в год. - URL: <https://vsrf.ru/documents/newsletters/?year=2019>

3.Собрание Законодательства Российской Федерации [Электронный ресурс] : офиц. изд. / учредитель Изд-во "Юрид. лит.", Администрация Президента РФ. - Москва, 2023. - Выходит с 1994 г. - URL: <http://www.szrf.ru/szrf/index.phtml?md=0>.

4.Российская газета [Электронный ресурс] / Правительство Российской Федерации. - Москва, 2023. - Выходит с 1990 г. - URL: <https://rg.ru/gazeta/svezh.html>

Вед. специалист НБ УлГУ/ Сафронова О. Н. / \_\_\_\_\_ / 2023  
Должность сотрудника научной библиотеки      ФИО      Подпись      Дата

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

Информационные справочные системы современных информационно-коммуникационных технологий:

**б) Программное обеспечение**

1. СПС Консультант Плюс
2. Система «Антиплагиат.ВУЗ»
3. ОС Microsoft Windows
4. MicrosoftOffice 2016
5. «МойОфис Стандартный»

**в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы**

**1. Электронно-библиотечные системы:**

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2023]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство «ЮРАЙТ». - Москва, [2023]. - URL: <https://urait.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС «Лань». - Санкт-Петербург, [2023]. - URL: <https://e.lanbook.com>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.4. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Знаниум». - Москва, [2023]. - URL: <http://znanium.com>. - Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

**2. КонсультантПлюс** [Электронный ресурс]: справочная правовая система. / ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2023].

**3. Базы данных периодических изданий:**

3.1. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО «Научная Электронная Библиотека». - Москва, [2023]. - URL: <http://elibrary.ru>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Текст : электронный

3.2. Электронная библиотека «Издательского дома «Гребенников» (Grebinnikon) : электронная библиотека / ООО ИД «Гребенников». - Москва, [2023]. - URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

**4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека»** : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. - Москва, [2023]. - URL: <https://нэб.рф>. - Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. - Текст : электронный.

**5. Российское образование** : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». - URL: <http://www.edu.ru>. - Текст : электронный.

**6. Электронная библиотечная система УлГУ** : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. - Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. - Текст : электронный.

Согласовано:

Инженер ведущий /

Должность сотрудника УИТИ

Щуренко Ю.В.

Ф.И.О.



подпись

2023

дата